

ЗАКОН

О ПОТВРЂИВАЊУ СПОРАЗУМА ИЗМЕЂУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ДРЖАВЕ ИЗРАЕЛ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦЕ ДИПЛОМАТСКОГ ИЛИ КОНЗУЛАРНОГ ОСОБЉА

Члан 1.

Потврђује се Споразум између Републике Србије и Државе Израел о запошљавању чланова породице дипломатског или конзуларног особља, потписан 13. новембра 2012. године у Јерусалиму, у оригиналу на српском, хебрејском и енглеском језику.

Члан 2.

Текст Споразума у оригиналу на српском језику гласи:

СПОРАЗУМ

ИЗМЕЋУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ДРЖАВЕ ИЗРАЕЛ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦЕ ДИПЛОМАТСКОГ ИЛИ КОНЗУЛАРНОГ ОСОБЉА

Република Србија и Држава Израел (у даљем тексту: „Стране”);

Имајући у виду да чланови породице дипломатског представника који чине део његовог домаћинства, посебно супружници, могу желети да раде у држави у којој је члан дипломатског или конзуларног особља акредитован;

У жељи да омогуће тим члановима породице да се баве плаћеном делатношћу у држави пријема;

Постигле су следећи Споразум:

Члан 1.

Одобрење за бављење плаћеном делатношћу

1. Чланови породице који чине део домаћинства члана дипломатског или конзуларног представништва државе именована акредитованог да обавља званичну мисију у држави пријема добиће одобрење да се баве плаћеном делатношћу у држави пријема у складу са важећим законским одредбама државе пријема и одредбама овог споразума.

2. Издавање одобрења може се ускратити у оним случајевима када се, из разлога безбедности, спровођења јавног реда или очувања националних интереса државе или државне администрације, могу запошљавати само држављани државе пријема.

3. Држава пријема може, у свако доба, ускратити или одузети одобрење за бављење плаћеном делатношћу уколико члан породице не поштује законе државе пријема.

4. Свако одобрење за бављење плаћеном делатношћу у држави пријема важи само за време мандата члана дипломатског или конзуларног представништва у држави пријема или најкасније три месеца по истеку мандата.

Члан 2.

Термини

За потребе овог споразума:

„Члан дипломатског или конзуларног представништва” означава сваког запосленог државе именована који није држављанин или нема стално настањење у држави пријема и који обавља званичну функцију у држави пријема у дипломатском или конзуларном представништву.

„Члан породице” члана дипломатског или конзуларног представништва означава:

а) супружника или *de facto* супружника, у складу са важећим законодавством државе именована;

б) издржавану неожењену и неудату децу која су млађа од 21 године или издржавану неожењену и неудату децу млађу од 25 година а која похађају редовну наставу којом се стиче универзитетска квалификација или диплома институција вишег образовања, признатих од стране обе државе.

ц) Неожењену и неудату децу са физичким или менталним инвалидитетом која су радно способна.

Члан 3.

Процедуре

1. Бављење плаћеном делатношћу члана породице у држави пријема врши се на основу одредби овог споразума и предмет је претходног издавања одобрења од стране надлежних органа на основу захтева које у име члана породице шаље амбасада државе именована протоколу министарства спољних послова државе пријема, наводећи у захтеву делатност за коју се подноси захтев, детаљне податке у вези са потенцијалним послодавцем и све друге информације које траже надлежни органи у складу са њиховим процедурама и формама. Надлежни органи државе пријема ће, након што провере да ли лице о коме је реч спада у категорије наведене у овом споразуму и имајући у виду важеће унутрашње прописе, званично обавестити амбасаду државе именована, преко протокола министарства спољних послова државе пријема, да је то лице добило одобрење да се бави траженом делатношћу у складу са важећим законским одредбама државе пријема.

2. У случају када члан породице жели да промени запослење, у било ком тренутку, пошто је добио радну дозволу, он мора поново поднети захтев за добијање одобрења. Издавање одобрења члану породице или потенцијалном послодавцу да се бави плаћеном делатношћу не подразумева изузимање од било каквих обавеза, процедура или такси које важе за сваког запосленог, било да се оне односе на личне карактеристике, професионалне или трговинске квалификације или неке друге. У случајевима професија за које су потребне посебне квалификације, члан породице неће бити изузет од захтева за испуњењем обавеза. Одредбе овог споразума се неће тумачити као признање, од стране друге уговорне Стране, дипломе неопходне за запослење.

Члан 4.

Имунитет од грађанског и управног судства

Чланови породице који уживају имунитет од грађанског и управног судства државе пријема у складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. године или у складу са правилима обичајног међународног права која су садржана у Бечкој конвенцији о конзуларним односима из 1963. године, тај имунитет неће имати у погледу било ког чињења или нечињења које се догоди током бављења плаћеном делатношћу које је предмет грађанског или управног судства државе пријема. Такво одступање, односно одрицање од имунитета од грађанског и управног судства не односи се на имунитет од извршења пресуде, у ком случају је потребно посебно одрицање од имунитета.

Члан 5.

Имунитет од кривичног судства

Чланови породице који уживају имунитет од кривичног судства државе пријема у складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961.

године или у складу са правилима обичајног међународног права која су садржана у Бечкој конвенцији о конзуларним односима из 1963. године:

а) Одредбе у погледу имунитета од кривичног судства државе пријема се и даље примењују у погледу сваког чињења или нечињења који се догоде за време бављења плаћеном делатношћу.

б) Међутим, у случају тешког кривичног дела учињеног за време бављења плаћеном делатношћу, на писмени захтев државе пријема, држава именована ће озбиљно размотрити одрицање од имунитета тог члана породице у кривичном поступку државе пријема.

ц) Такво одрицање од имунитета у кривичном поступку не важи у случају имунитета од извршења пресуде, у ком случају је потребно посебно одрицање од имунитета.

Члан 6.

Порески систем и систем социјалне заштите

У складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. године и у складу са правилима обичајног међународног права која су садржана у Бечкој конвенцији о конзуларним односима из 1963. године, чланови породице подлежу пореском систему и систему социјалног осигурања државе пријема у вези са свим питањима која се тичу њиховог бављења плаћеним делатностима у тој држави.

Члан 7.

Решавање спорова

Свако неслагање или спор у погледу тумачења или примене овог споразума решаваће се путем међусобних консултација.

Члан 8.

Отказивање Споразума

Свака страна може отказати овај споразум писменим обавештавањем друге стране, дипломатским путем, о својој намери да откаже овај споразум. Отказивање ступа на снагу шест месеци од датума обавештења.

Члан 9.

Ступање на снагу

Овај споразум ступа на снагу тридесет (30) дана након датума последњег обавештења којим уговорне стране обавештавају једна другу о испуњењу њихових законских процедура за ступање на снагу овог споразума.

У ПОТВРДУ ЧЕГА, доле потписани, прописно овлашћени од њихових влада, су потписали овај споразум.

Сачињен у Јерусалиму, на дан 13. новембра 2012. године, која одговара 28. хешван 5773. години, у два оригинала на српском, хебрејском и енглеском језику, при чему су сви текстови једнако веродостојни. У случају разлика у тумачењу, меродаван је текст на енглеском језику.

ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ

ЗА ДРЖАВУ ИЗРАЕЛ

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије - Међународни уговори”.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

1. УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење Закона о потврђивању Споразума између Републике Србије и Државе Израел о запошљавању чланова породице дипломатског или конзуларног особља садржан је у члану 99. став 1. тачка 4. Устава Републике Србије према којем Народна скупштина потврђује међународне уговоре кад је законом предвиђена обавеза њиховог потврђивања.

2. РАЗЛОЗИ ЗА ПОТВРЂИВАЊЕ МЕЂУНАРОДНОГ УГОВОРА

Потврђивањем Споразума између Републике Србије и Државе Израел о запошљавању чланова породице дипломатског или конзуларног особља на реципрочној основи би се између две државе омогућило запошљавање, уз накнаду, чланова породица дипломатског и конзуларног особља и то у складу са унутрашњим прописима земље у којој се тражи запослење.

Како је према одредбама Бечке конвенције о дипломатским односима од 18. априла 1961. године, и одредбама Бечке конвенције о конзуларним односима од 24. априла 1963. године, дипломатско-конзуларном особљу и члановима њиховог домаћинства онемогућено бављење лукративним делатностима у држави пријема, последњих година је постала уобичајена међународно-правна пракса закључивања билатералних споразума којима се на реципрочној основи дозвољава запошљавање члановима породице запослених у дипломатско-конзуларним мисијама. Друга сврха ових споразума је да се поменутом кругу лица ограниче привилегије и имунитети у обиму у којем су везани за обављање лукративне делатности, а која би им иначе припадала према поменутиим бечким конвенцијама.

Савремени начин живота, покретљивост радне снаге и све чешћа појава да у многим земљама супружници одбијају да напусте свој посао да би пратили у иностранству дипломатско-конзуларног представника, навели су многа министарства спољних послова да се позабаве овим проблемом својих запослених. Основни циљ је очување нормалног породичног живота дипломатско-конзуларних представника и држање породице на окупу, уз задовољење професионалних и економских предуслова функционисања тих породица. Ефекти рада дипломатско-конзуларних представника који делују у условима раздвојене породице су несумњиво мањи од оних који функционишу у окружењу сређених породичних прилика, када је породица на окупу у месту службовања.

3. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно издвајање посебних финансијских средстава.